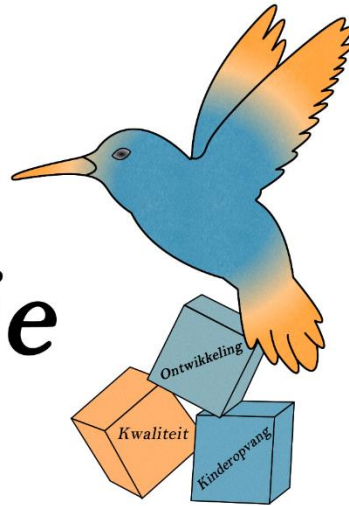


Nieuwsbrief Daisy's Opstapje

Daisy's Opstapje



Thema-doe-dag

Elk jaar is het weer lastig om vernieuwende en leuke thema's en activiteiten te verzinnen. Daarnaast is het een geld en tijdrovende taak voor pedagogisch medewerkers. Vaak wordt er door een tekort aan tijd of drukte op de groep gekozen voor bekende materialen en activiteiten.

Daisy's Opstapje ziet graag dat alle kinderen voldoende en diverse ontwikkelingsmogelijkheden geboden krijgen, van de sociale tot de cognitieve ontwikkeling. Om deze reden is de Thema-doe-dag in het leven geroepen.

Van elke organisatie kunnen één, twee of meerdere medewerker meedoen met deze dag. Binnen deze dag staat allereerst het belang van thematisch werken en activiteiten centraal. Vervolgens wordt er met elkaar gebrainstormd over leuke en vernieuwende thema's. De uitgekozen thema's worden verwerkt in een jaarkalender. Vervolgens krijgen alle deelnemende cursisten de tijd

om samen te brainstormen over de activiteiten binnen hun toegewezen thema. Hierbij staan niet alleen verschillende ontwikkelingsgebieden voorop maar ook vernieuwend materiaal en kosteloos materiaal.

Daisy's Opstapje zal dit vervolgens vormgeven in een 'één jaar Thema-doe-boek'. Alle organisatie waarvan een medewerker heeft meegedaan ontvang vervolgens de uitwerking. Hierdoor heb je in 1 dag je gehele jaarplanning, thema's en activiteiten af.

Medewerkers hoeven zich geen zorgen te maken over de invulling van de thema's en kunnen leuke en vernieuwde activiteiten uit het 'thema-doe-boek' halen.

Datum: 8 september van 13.00-18.00

locatie: Amsterdam

Kosten per medewerker: €50

Kosten per medewerker voor klanten van Daisy's Opstapje €45

De thema-doe-dag gaat door bij minimaal 10 inschrijving, inschrijven per mail.

Acties:

Wanneer u een nieuwe klant aanbrengt bij Daisy's Opstapje ontvangen jullie beide een gratis kinderyoga les cadeau.

Laat nu u gehele pedagogisch beleidsplan toetsen aan de nieuwe wettelijke kaders voor maar €95 ex BTW.

Voor het aanpassen van pedagogisch beleidsplan naar de nieuwe wettelijke eisen vragen wij nu maar €190 ex BTW

Ontwikkeling



Kwaliteit

Pedagogisch Beleidsplan

Zoals in de vorige nieuwsbrief reeds werd vermeld is er een nieuwe wetgeving omtrent het pedagogisch beleidsplan. Deze wetgeving is op 1 juli ingegaan, dit betekent dat al jullie pedagogisch beleidsplannen reeds aangepast dienen te zijn.

Helaas is het in de praktijk zo dat in de maand juni je meer bezig met het vakantierooster, inval verzorgen en het activiteitenprogramma. Het is echter wel van groot belang dat je pedagogisch beleidsplan voldoet aan de wettelijk gestelde eisen .

Mocht je hier zelf niet aan toe komen of twijfelen of het goed is wijs ik u graag op de nog aantrekkelijk gemaakte actie met betrekking tot het pedagogisch beleidsplan:

Laat nu u gehele pedagogisch beleidsplan toetsen aan de nieuwe wettelijke kaders voor maar €85 ex BTW.

Voor het aanpassen van pedagogisch beleidsplan naar de nieuwe wettelijke eisen vragen wij nu maar €120 ex BTW

Draag zorg voor het up to date houden van je documenten alsmede het vernieuwen of aanpassen van je documenten, zodat dit alles op orde is bij de GGD inspectie.

Hitteprotocol

Een veel gestelde vraag van de GGD tijdens warme dagen heeft betrekking tot het binnenmilieu en een eventueel hitteprotocol.

Tijdens hete dagen is het van groot belang om de binnen temperatuur optimaal te houden, echter is dit vaak niet voldoende tijdens warme dagen. Bij een hittegolf of extreem warm weer moeten er extra maatregelen genomen worden zoals extra drinken, de allerkleintje niet naar buiten en met de peuters niet in de middag naar buiten etc. Er zijn talloze extra maatregelen die je als organisatie kan nemen bij warm weer. Ik raad om deze reden alle kinderopvangorganisatie aan gebruik te maken van een hitteprotocol, zodat er een eenduidige werkwijze is voor medewerkers tijdens hitte , waarbij oververhitte kinderen voorkomen kunnen worden.

Daarnaast is het een mooi moment om te evalueren of de medewerkers voldoende mogelijkheden hebben om de temperatuur binnen de locatie optimaal te houden. Als houder ben je verplicht deze mogelijkheid te bieden , in vorm van airco, zonneschermen etc.

De zomer is nog niet voorbij en een tweede hittegolf wordt niet uitgesloten, een mooi moment om aan de slag te gaan met het hitteprotocol.

Mocht je vragen hebben over de inhoud of een extra check van het nieuwe protocol dan kun je contact opnemen met Daisy's opstapje

Daisy's Opstapje

Goudriaanstraat 38
2136 AS Zwaanshoek

Telefoon:

0645188353

E-mail:

daisy@daisysopstapje.nl

Website:

www.daisysopstapje.nl

*"Remind yourself that it's
okay not to be perfect"*

Kinderopvang

Grip op kwaliteit

Belangrijk voor alle kinderopvanglocatie gevestigd in Amsterdam is de nieuwe publicatie "grip op kwaliteit" van de GGD van groot belang.

Gemeente Amsterdam wilt in Amsterdam alleen goed of zeer goede kinderopvang, dit is de ambitie. Om dat te bereiken is de aanpak preventief en risicogestuurd. Daarbij toets de gemeente strikt aan de poort, zowel bij geheel nieuwe voorzieningen als overnames.

De gemeente ziet graag dat ondernemers zich goed realiseren dat zorg voor kinderen een grote verantwoordelijkheid is, waarvoor naast affiniteit ook kennis, inzicht en organisatievermogen vereist is.

Het aanbieden van verantwoorde kinderopvang, die bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen, vraagt veel van een ondernemer. Het vraagt goed ondernemerschap, een pedagogische visie en de vaardigheid om die pedagogische visie in een goede pedagogische praktijk te vertalen. Een praktijk die een veilige, prettige én leerzame omgeving schept voor kinderen. Dat is wat in Amsterdam wordt verwacht van een ondernemer en dat begint meteen bij de start.

De GGD houdt toezicht op de kinderopvang en inspecteert in principe onaangekondigd. Na een inspectie volgt er een rapport met eventueel een handhavingadvies. Een belangrijke richtlijn voor de handhaving is het afwegingschema met daarin een overzicht van overtredingen, maatregelen, normbedragen en hersteltermijnen voor de start van een handhavingstraject.

Het vorige beleidskader werd eind 2011 vastgesteld, nu is hij opnieuw vastgesteld. Belangrijke inhoudelijke wijzigingen ten opzichte van het vorige beleidskader zijn: het afwegingschema voor handhaving is sterk vereenvoudigd. Aan iedere overtreding is nu een concrete maatregel gekoppeld. Er wordt daarnaast niet langer gesproken over 'handhavingstappen': het vervolg van een handhavingstraject – na de start - wordt gezien als maatwerk en is afhankelijk van meerdere factoren. De normbedragen voor de boetes en de dwangsommen zijn bijgesteld en meer in balans gebracht met de overtredingen. De handhavingafwegingen – voorafgaand aan de beslissing om wel of niet te handhaven – zijn inzichtelijk gemaakt en het principe 'strikt aan de poort' is toegevoegd.

Verder is van belang dat je je bewust bent dat onderstaande punten worden meegenomen in een inspectiebezoek:

- Eerdere inspectieresultaten op het gebied van veiligheid, gezondheid, pedagogisch klimaat en de inzet van (voldoende) beroepskrachten;
- Klachten en signalen over de kwaliteit van de opvang;
- Kwaliteit van het personeel, waaronder personeelsverloop en de aanwezigheid van een leidinggevende met pedagogische kennis;
- Het interne kwaliteitsbeleid van een organisatie, zoals het hebben van een kwaliteitscertificaat en een goede overlegstructuur;
- De mate van nalevingsbereidheid bij handhaving.

Voor meer informatie en het afwegingsmodel kunt u kijken in het document "grip op kwaliteit" van GGD en gemeente Amsterdam